

## INHOUD

|   |    |
|---|----|
| <b>I. INLEIDING</b>   | 1  |
| A. Begrip en grondslagen                                      | 1  |
| B. Historische wortels  | 2  |
| C. De inbedding van het arbeidsrecht in het sociaal recht     | 9  |
| D. Inbedding van het arbeidsrecht in het burgerlijk recht     | 10 |
| E. Bronnen van het arbeidsrecht                               | 12 |
| 1. Algemeen   | 12 |
| 2. Hiërarchie van de rechtsbronnen                            | 12 |
| 3. Meergelaagdheid  | 14 |
| F. Handhaving   | 16 |
| <br>  |    |
| <b>II. DE ARBEIDSOVEREENKOMST</b>                             | 17 |
| A. Begrip arbeidsovereenkomst                                 | 17 |
| B. Gezag en de aard van de arbeidsrelatie                     | 21 |
| 1. Algemeen   | 21 |
| 2. Kwalificatievraagstuk in de cassatierechtspraak            | 23 |
| 3. De Arbeidsrelatieswet                                      | 24 |
| a. Principe van de wilsautonomie                              | 25 |
| b. Herkwalificatie  | 25 |
| c. Algemene criteria  | 27 |
| d. Bijzondere criteria  | 28 |
| e. Wettelijk vermoeden  | 29 |
| f. Platformwerk   | 31 |
| g. Commissie ter regeling van de arbeidsrelatie               | 33 |
| C. Soorten arbeidsovereenkomsten volgens de aard van het werk | 34 |
| 1. Arbeider-bediende  | 34 |
| a. Begrip   | 34 |
| b. De ongrondwettelijkheid en pogingen tot toenadering        | 35 |
| 2. Handelsvertegenwoordigers                                  | 38 |
| a. Begrip   | 38 |
| b. Activiteiten van handelsvertegenwoordiging                 | 39 |
| c. Gezag  | 40 |
| 3. Dienstboden  | 41 |
| 4. Studenten  | 42 |
| 5. Huisarbeiders en telewerkers                               | 43 |
| a. Begrip   | 43 |
| b. Huisarbeid   | 44 |

|  |    |
|--|----|
| c. Structureel telewerk  | 45 |
| d. Occasioneel telewerk  | 46 |
| D. Soorten arbeidsovereenkomsten naargelang de duur                      | 47 |
| 1. De arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd                           | 48 |
| a. Begrip  | 48 |
| b. Geen vormvereisten  | 48 |
| c. Beëindiging   | 49 |
| d. Verbod van levenslange binding  | 49 |
| 2. De arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd                         | 50 |
| a. Begrip  | 50 |
| b. Vormvereisten   | 51 |
| c. Bijzondere bepalingen   | 52 |
| d. Beëindiging   | 52 |
| e. Opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd                | 54 |
| 3. De vervangingsovereenkomst  | 56 |
| E. Soorten arbeidsovereenkomsten naargelang de omvang van de arbeidstijd | 58 |
| 1. Voltijdse arbeid  | 58 |
| 2. Deeltijdse arbeid   | 58 |
| a. Begrip  | 58 |
| b. Ondergrenzen  | 59 |
| c. Vormvereisten   | 60 |
| d. Vast en variabel werkrooster  | 61 |
| e. Overwerk  | 63 |
| f. Gelijke behandeling   | 64 |
| g. Feestdagen  | 66 |
| h. Voorrang bij een vacante betrekking                                   | 68 |
| i. Toezicht  | 68 |
| F. Aangaan van de arbeidsovereenkomst                                    | 69 |
| 1. Geldigheidsvoorwaarden  | 69 |
| a. Bekwaamheid   | 69 |
| 1) Minderjarigen   | 69 |
| 2) Familieleden  | 70 |
| b. Toestemming   | 70 |
| c. Geldig voorwerp en oorzaak  | 71 |
| d. Gevolgen van nietigheid bij arbeidsovereenkomsten                     | 72 |
| 2. Werving en selectie   | 73 |
| a. Begrip  | 73 |
| b. CAO nr. 38  | 74 |

---

|  |     |
|--|-----|
| 1) Verplichtingen  | 74  |
| 2) Aanbevelingen   | 76  |
| c. Medische onderzoeken  | 77  |
| 1) Wet Medische Onderzoeken  | 78  |
| 2) Gezondheidstoezicht   | 78  |
| d. Verbod van discriminatie  | 80  |
| e. Arbeidsbemiddeling  | 80  |
| G. Informatie over de arbeidsrelatie en bewijs                           | 83  |
| H. Triangulaire arbeidsrelaties: uitzendarbeid en terbeschikkingstelling | 89  |
| 1. Uitzendarbeid   | 90  |
| a. Begrip  | 90  |
| b. Toegelaten uitzendarbeid  | 91  |
| c. Het motief ‘instroom’   | 92  |
| d. Verboden uitzendarbeid  | 93  |
| e. Duur  | 94  |
| f. Vormvoorschriften inzake de arbeidsovereenkomst                       | 95  |
| g. Inhoud van de arbeidsovereenkomst                                     | 96  |
| h. Loon en voorwaarden   | 96  |
| i. Anciënniteit  | 98  |
| j. Einde van de arbeidsovereenkomst                                      | 98  |
| k. Uitzendbureau en gebruiker  | 100 |
| 1) Overeenkomst  | 100 |
| 2) Toepassing sociale wetgeving  | 100 |
| 3) Berekening van de personeelssterkte van de gebruiker                  | 102 |
| 2. Terbeschikkingstelling  | 103 |
| a. Begrip  | 103 |
| b. Principieel verboden  | 104 |
| c. Uitzonderingen  | 104 |
| 1) Uitzondering: voorafgaande toestemming                                | 104 |
| 2) Uitzondering: bijzondere situaties                                    | 105 |
| 3) Oneigenlijke uitzondering: geen gezagsdelegatie                       | 106 |
| d. Bijzondere voorwaarden en bescherming                                 | 107 |
| e. Sancties  | 108 |
| 3. (Onder)aanneming  | 109 |
| I. Overgang naar een andere vorm van werk                                | 110 |

|   |     |
|---|-----|
| <b>III. ARBEIDSVOORWAARDEN</b>  | 113 |
| A. Algemeen   | 113 |
| B. Rechten en plichten voortvloeiend uit bedingen in de arbeidsovereenkomst | 114 |
| 1. Verzwarende clausules  | 114 |
| 2. Huwelijks-, moederschaps-, pensioenbeding                                | 115 |
| 3. Verbod van levenslange binding   | 115 |
| 4. Scheidsrechterlijk beding  | 115 |
| 5. Wijzigingsbeding   | 116 |
| 6. Scholingsbeding  | 116 |
| 7. Concurrentiebeding   | 117 |
| 8. Exclusiviteitsbeding   | 117 |
| 9. Delcrederebeding   | 119 |
| 10. Proefbeding   | 119 |
| C. Rechten en plichten voortvloeiend uit de Arbeidsovereenkomstenwet        | 120 |
| 1. Wederzijdse eerbied en achting   | 120 |
| 2. Werknemersverplichtingen   | 121 |
| a. Arbeid verrichten  | 121 |
| b. Bevelen en instructies volgen  | 121 |
| c. Vertrouwelijke informatie  | 121 |
| d. Concurrentie   | 122 |
| 1) Tijdens de arbeidsovereenkomst   | 123 |
| 2) Na de arbeidsovereenkomst  | 124 |
| a) Begrip   | 125 |
| b) Voorwaarden inzake het jaarloon  | 125 |
| c) Bestaansvoorwaarden  | 127 |
| d) Vormvoorwaarden  | 127 |
| e) Geldigheidsvoorwaarden   | 128 |
| f) Uitwerking van het beding  | 130 |
| g) Schadevergoeding aan de werkgever  | 131 |
| h) Afwijkingsbeding   | 132 |
| e. Veiligheid   | 133 |
| f. Arbeidsgereedschap en grondstoffen                                       | 134 |
| 3. Werkgeversverplichtingen   | 134 |
| a. Werk verschaffen   | 134 |
| b. Veiligheid en gezondheid   | 134 |
| c. Loon betalen   | 135 |
| d. Behoorlijk huisvesten  | 135 |
| e. Geloofs- en burgerlijke plichten   | 135 |
| f. Onthaal  | 136 |
| g. Bewaring arbeidsgereedschap en voorwerpen                                | 136 |

---

|  |     |
|--|-----|
| 4. Aansprakelijkheid   | 136 |
| a. Algemeen  | 136 |
| b. De beperkte immuniteitsregel                                      | 137 |
| c. Aansprakelijkheid werkgever                                       | 139 |
| 5. Schorsing van de arbeidsovereenkomst                              | 140 |
| a. Begrip  | 140 |
| b. Overmacht en imprevisie   | 141 |
| 6. Gewaarborgd dagloon   | 143 |
| 7. Arbeidsongeschiktheid   | 146 |
| a. Begrip  | 146 |
| b. Schorsing   | 147 |
| c. Verwittiging en getuigschrift                                     | 147 |
| d. Gewaarborgd loon  | 149 |
| 1) Beginsel  | 149 |
| 2) Bronnen   | 150 |
| 3) Hoogte en periode   | 150 |
| a) Arbeiders   | 151 |
| b) Bedienden (korte termijn)   | 153 |
| c) Bedienden (lange termijn)   | 154 |
| 4) Hervalling  | 154 |
| 5) Uitsluitingen   | 155 |
| e. Medische controle   | 155 |
| f. Re-integratie   | 158 |
| D. Rechten en plichten voortvloeiend uit de<br>arbeidsreglementering | 160 |
| 1. Loon  | 160 |
| a. Begrip  | 160 |
| 1) Loonbegrip in de Arbeidsovereenkomstenwet                         | 160 |
| 2) Loonbegrip in de Loonbeschermingswet                              | 161 |
| 3) Giften  | 163 |
| b. Recht op loon   | 164 |
| 1) Bron  | 164 |
| 2) Geen arbeid, geen loon  | 165 |
| 3) Hoogte van het loon   | 166 |
| 4) Gelijk loon voor gelijk werk                                      | 168 |
| c. Bescherming   | 169 |
| 2. Arbeidsreglement  | 172 |
| a. Begrip  | 172 |
| b. Verplicht   | 172 |
| c. Binding   | 173 |
| d. Inhoud  | 174 |

|   |     |
|---|-----|
| e. Tucht  | 175 |
| f. Opstellen en wijzigen  | 176 |
| g. Bekendmaking   | 177 |
| 3. Discriminatie  | 178 |
| a. Algemeen   | 178 |
| b. De ADW   | 181 |
| 1) Doel en toepassingsgebied                                      | 181 |
| a) Doel   | 181 |
| b) Toepassingsgebied  | 182 |
| c) Arbeidsbetrekkingen  | 182 |
| 2) Het verbod van discriminatie als ongerechtvaardigd onderscheid | 183 |
| 3) Open en gesloten rechtvaardiging                               | 184 |
| a) Open <i>versus</i> gesloten systeem                            | 184 |
| b) Wezenlijke en bepalende beroepsvereisten                       | 187 |
| c) Discriminatoire voorkeur van werknemers of klanten             | 188 |
| d) Gesloten systeem M/V   | 188 |
| 4) Andere rechtvaardigingsmechanismen                             | 189 |
| a) Positieve actie  | 190 |
| b) Vrijwaringsclausule  | 192 |
| c) Rechtvaardiging ten aanzien van leeftijd                       | 194 |
| d) Identiteitsgebonden organisaties                               | 195 |
| 5) Rechtsbescherming en handhaving                                | 196 |
| a) Nietigheid   | 196 |
| b) Klacht en bescherming  | 197 |
| c) Schadevergoeding   | 199 |
| d) Stakingsvordering  | 200 |
| 4. Arbeidstijden  | 201 |
| a. Algemeen   | 201 |
| b. Toepassingsgebied Arbeidswet                                   | 201 |
| c. Begrip 'arbeidstijd'   | 203 |
| d. Rusttijden   | 207 |
| e. Arbeidsduurgrenzen   | 208 |
| 1) Principiële grenzen  | 208 |
| 2) Flexibiliteit  | 208 |
| 3) Ploegenarbeid en continuarbeid                                 | 209 |
| 4) Uiterste grenzen   | 210 |
| f. Overwerk   | 210 |
| g. Inhaalrust   | 211 |
| h. Nachtarbeid  | 212 |

---

|  |            |
|--|------------|
| i. Zon- en feestdagen                                      | 213        |
| j. Meting arbeidstijd                                      | 214        |
| k. Nieuwe arbeidsregelingen                                | 215        |
| l. Vierdagenwerkweek                                       | 215        |
| m. Recht op deconnectie                                    | 216        |
| 5. Welzijn   | 218        |
| 6. Vakantie en verlof                                      | 219        |
| 7. Ouderschap  | 221        |
| 8. Flexibele werkregelingen                                | 224        |
| 9. Taalgebruik   | 226        |
| 10. Opleiding  | 227        |
| <br>   |            |
| <b>IV. BEEINDIGING</b>                                     | <b>228</b> |
| A. Inleiding   | 228        |
| 1. Vastheid van betrekking                                 | 228        |
| 2. Wijzen van beëindiging                                  | 229        |
| a. Algemeen  | 229        |
| b. Ontbinding  | 229        |
| c. Overlijden  | 231        |
| 3. Ontslag: een begripsvorming                             | 231        |
| B. Eenheidsstatuut arbeider-bediende                       | 234        |
| 1. De arresten van het Grondwettelijk Hof                  | 234        |
| 2. De IPA-wet  | 235        |
| 3. De Wet Eenheidsstatuut                                  | 236        |
| a. Inwerkingtreding  | 236        |
| b. Krachtlijnen  | 238        |
| 4. Inzetbaarheid   | 239        |
| 5. Transitietraject  | 240        |
| C. Opzegging   | 241        |
| 1. Begrip  | 241        |
| 2. Vormvereisten   | 241        |
| a. Geschrift   | 241        |
| b. Wijze van betekening                                    | 242        |
| c. Inhoud van het geschrift                                | 243        |
| d. Gevolgen van een nietige opzegging                      | 244        |
| 3. Opzeggingstermijn                                       | 245        |
| a. Algemeen  | 245        |
| b. Wettelijke opzeggingstermijnen                          | 248        |
| 1) De termijnen  | 249        |
| 2) Tegenopzegging en opzegging bij wettelijke pensionering | 250        |

|  |     |
|--|-----|
| 3) Afwijkingen bij cao   | 251 |
| c. Overgangsregeling eenheidsstatuut: twee stappen                     | 252 |
| 1) Toepassingsgebied en principe                                       | 252 |
| 2) Eerste deel van de opzeggingstermijn                                | 253 |
| a) Algemeen  | 253 |
| b) Arbeiders   | 254 |
| c) Bedienden   | 256 |
| 3) Tweede deel van de opzeggingstermijn                                | 260 |
| d. Uitzonderingsregimes  | 261 |
| 1) Sectorale afwijkingen   | 261 |
| 2) Uitzondering in de bouwsector                                       | 262 |
| 4. Compensatieregelingen   | 262 |
| D. Ontslag wegens dringende redenen                                    | 264 |
| 1. Algemeen  | 264 |
| 2. Begrip  | 265 |
| 3. Toepassingsmodaliteiten   | 267 |
| a. De eerste termijn van 3 werkdagen                                   | 268 |
| b. De tweede termijn van 3 werkdagen                                   | 269 |
| 4. Gevolgen  | 270 |
| E. Ontslagmotivering   | 271 |
| 1. Algemeen  | 271 |
| 2. Ontslagmotivering   | 274 |
| a. Algemeen  | 274 |
| b. Toepassingsgebied   | 274 |
| c. Recht op kennis ontslagredenen                                      | 275 |
| d. Recht op bescherming tegen kennelijk onredelijk ontslag             | 277 |
| 3. Willekeurig ontslag en rechtsmisbruik                               | 278 |
| a. Willekeurig ontslag   | 278 |
| b. Rechtsmisbruik  | 280 |
| F. Impliciet ontslag en eenzijdige wijziging van de arbeidsvoorwaarden | 281 |
| 1. Algemeen  | 281 |
| 2. EWAV  | 282 |
| a. Van 'ius variandi' tot 'pacta sunt servanda'                        | 282 |
| b. Wijzigingsbeding  | 283 |
| c. Belangrijk en essentieel  | 284 |
| d. Gevolgen van een beëindigende wijziging                             | 286 |



---

|   |     |
|---|-----|
| <b>V. COLLECTIEF ARBEIDSRECHT</b>                   | 287 |
| A. Inleiding  | 287 |
| B. Vrijheid van vakvereniging                       | 289 |
| 1. Vakverenigingsvrijheid                           | 289 |
| 2. Werknemersorganisaties                           | 290 |
| a. Representativiteit                               | 290 |
| b. Juridisch statuut van de vakorganisaties         | 293 |
| 3. Werkgeversorganisaties                           | 294 |
| C. Nationale Arbeidsraad                            | 295 |
| 1. Samenstelling                                    | 295 |
| 2. Opdrachten                                       | 295 |
| D. Paritaire comités                                | 296 |
| 1. Oprichting                                       | 296 |
| 2. Samenstelling                                    | 297 |
| 3. Werkingssfeer                                    | 297 |
| 4. Opdrachten                                       | 298 |
| E. Regionaal en Europees overleg                    | 299 |
| 1. Regionaal  | 299 |
| 2. Europees   | 299 |
| F. De collectieve arbeidsovereenkomst               | 301 |
| 1. Begrip   | 301 |
| 2. Partijen   | 301 |
| 3. Niveau   | 302 |
| 4. Inhoud   | 303 |
| 5. Duur   | 306 |
| 6. Vormvereisten                                    | 306 |
| 7. Neerlegging                                      | 306 |
| 8. Binding  | 307 |
| 9. Algemeenverbindendverklaring                     | 309 |
| G. Ondernemingsraad                                 | 310 |
| 1. Algemeen   | 310 |
| 2. Oprichting                                       | 310 |
| 3. Samenstelling                                    | 314 |
| 4. Bevoegdheid                                      | 316 |
| 5. Werking  | 316 |
| H. Comité voor preventie en bescherming op het werk | 317 |
| I. De vakbondsafvaardiging                          | 319 |
| J. Collectieve conflicten                           | 321 |
| 1. Bronnen  | 321 |
| a. Internationale bronnen                           | 321 |
| b. Nationale bronnen                                | 323 |

|  |     |
|--|-----|
| 2. Begrip  | 324 |
| 3. Rechtmatige uitoefening                                       | 325 |
| 4. Minimale dienstverlening en prestaties van algemeen belang    | 327 |
| 5. Invloed van een staking op de individuele arbeidsovereenkomst | 329 |
| K. Herstructurering  | 330 |
| 1. Overgang van onderneming                                      | 331 |
| 2. Collectief ontslag en sluiting                                | 333 |