

Inhoudstafel

Voorwoord	7
Dankwoord	9
Waarom dit boek?	11
Het verhaal van Travvant	14

DEEL 1: Van welvaart naar welzijn: Waar staan we vandaag? 21

COVID-19 als katalysator voor het welzijnsdenken	22
Ons onderzoek: 8 trends getest als hypothesen	26
Trend 1: We zijn minder tevreden en bevlogen	28
Trend 2: We staan open voor een flexibele loopbaan	31
Trend 3: Van work-life balance naar work-life integration	34
Trend 4: We zien onszelf meer employable buiten de organisatie	37
Trend 5: Naar een nieuw psychologisch contract	39
Trend 6: Meer jobwissels en verloop	42
Trend 7: Zelfontwikkeling en zingeving worden belangrijker bij jobwissel	45
Trend 8: Loopbaanbegeleiding komt vaker voor, zowel intern als extern	46
Conclusie: 3 type zoekers	48

DEEL 2: De 8 sleutels voor een futureproof arbeidsmarkt 53

Inleiding	54
Sleutel 1: Omgekeerd rekruteren	55
Sleutel 2: Van functiebeschrijving naar rolomschrijving	60
Sleutel 3: High quality motivatie	64
Sleutel 4: Hybride of duurzaam werken	70
Sleutel 5: Het LOOP-concept	75
Sleutel 6: Levenslang leren	82
Sleutel 7: Ontslag en outplacement: zo kan het ook	88
Sleutel 8: De uitdaging voor het sociaal overleg	95

DEEL 3: Conclusie. 10-puntenplan voor een futureproof arbeidsmarkt 99

Nawoord. Ondertussen, op beleidsniveau...	103
Wat anderen zeggen over dit boek	114
Bronnen	116