

INHOUD

C. Arbeidsvoorwaarden (I)	1
14. Loon	
Annemarie VANDERPOORTEN	3
Inleiding	5
Hoofdstuk 1. Het belang van loon binnen het Belgische arbeidsrecht en de arbeidsverhouding	7
Afdeling 1. Loon als essentieel en constitutief bestanddeel van de arbeidsovereenkomst	7
Afdeling 2. Het recht op loon	8
§ 1. Recht op loon	8
§ 2. Geen recht op loon indien geen arbeid wordt verricht	9
§ 3. Het lot van het loon na het einde van de arbeidsovereenkomst	9
Afdeling 3. De bescherming van het loon	10
§ 1. De Loonbeschermingswet	10
§ 2. Betaling van het loon	10
§ 3. Inhoudingen op het loon	11
§ 4. Beslag op en overdracht van het loon	12
Hoofdstuk 2. Het loonbegrip	13
Afdeling 1. Het loonbegrip binnen het arbeidsovereenkomstenrecht	13
§ 1. Loon in de Arbeidsovereenkomstenwet	13
§ 2. Loon volgens het Hof van Cassatie in het kader van de Arbeidsovereenkomstenwet	14
§ 3. Loon als tegenprestatie van arbeid	15
§ 4. Andere voordelen die geen tegenprestatie voor arbeid zijn	16
A. Voordelen verworven krachtens de arbeidsovereenkomst	16
B. Voordelen die volgen uit een andere rechtsbron dan de arbeidsovereenkomst	17
§ 5. Voorbeelden uit de rechtspraak	17
Afdeling 2. Het loonbegrip in de Loonbeschermingswet	26
§ 1. Loon in de Loonbeschermingswet	26
§ 2. Definitie van loon in de Loonbeschermingswet	27
A. Geld of in geld waardeerbare voordelen	27
B. Ingevolge de dienstbetrekking	28
C. Recht van de werknemer	29
D. In principe ten laste van de werkgever	30
E. Uitsluitingen	30
§ 3. Voorbeelden uit de rechtspraak	31
Conclusie	41

15. Arbeidstijd	
Sarah DE GROOF	43
Inleiding	45
Hoofdstuk 1. Internationaal en Europees kader	47
Hoofdstuk 2. Toepassingsgebied Arbeidswet	53
Hoofdstuk 3. Begrip arbeidstijd	57
Afdeling 1. Algemeen	57
Afdeling 2. Wachtdiensten	58
Afdeling 3. Verplaatsingstijd	61
Afdeling 4. Forfaitarisering van de arbeidstijd	62
Afdeling 5. Bewijs van de arbeidstijd	63
Hoofdstuk 4. Onderbreking van de arbeidsduur	67
Afdeling 1. Rusttijden	67
Afdeling 2. Pauzes	68
Hoofdstuk 5. Minimale arbeidsduur	69
Hoofdstuk 6. Arbeidsduurbeperkingen	71
Afdeling 1. Principe: vaste grenzen	71
Afdeling 2. Toegelaten overschrijdingen in de Arbeidswet	73
§ 1. Specifieke categorieën naargelang de aard of de organisatie van het werk	73
§ 2. Uitzonderingen wanneer de werknemer er zelf om vraagt	75
§ 3. Kleine flexibiliteit (art. 20bis Arbeidswet)	76
Afdeling 3. Grote flexibiliteit (Wet Nieuwe Arbeidsregelingen 17 maart 1987)	78
Afdeling 4. Plus-minusconto	81
Afdeling 5. Maximumgrenzen	81
Afdeling 6. Inhaalrust (art. 26bis Arbeidswet)	82
§ 1. Gemiddelde arbeidsduur	82
§ 2. Uitzonderingen	84
Hoofdstuk 7. Handhaving	86
Afdeling 1. Voorwaarden m.b.t. de uurroosters	86
§ 1. Bekendmaking	86
§ 2. Naleving	88
Afdeling 2. Informatie en/of toelating	88
§ 1. Informatie aan de werknemer	88
§ 2. Informatie aan en/of toelating van de sociale inspectie, VDAB, paritair comite of vakbondsafvaardiging	89
Afdeling 3. Overloon (art. 29 Arbeidswet)	90
Afdeling 4. Strafsancties	93
Besluit	94
Bijlage. Toegelaten afwijkingen arbeidsduurgrenzen	95

16. Wijziging van arbeidsvoorwaarden	
Simon TAES	103
Inleiding	105
Hoofdstuk 1. Het principe van de bedongen arbeid versus de nood aan meer flexibiliteit	107
Hoofdstuk 2. De impliciete verbreking van de arbeidsovereenkomst	110
Afdeling 1. Voorwaarden opdat een wijziging de verbreking impliceert	111
§ 1. Eenzijdige wijzigingsbeslissing	111
§ 2. Definitieve wijzigingsbeslissing	112
§ 3. Wijziging van een essentiële arbeidsvoorwaarde	112
§ 4. Belangrijke wijziging	117
Afdeling 2. Sanctie	119
Hoofdstuk 3. Het ius variandi van de werkgever	122
Afdeling 1. Wijzigingsrecht op grond van een wijzigingsbeding	123
Afdeling 2. Het invullingsrecht van de werkgever	125
Afdeling 3. Het marginaal wijzigingsrecht op grond van het goedetrouwprincipe	126
§ 1. Wijzigingsmogelijkheden gesteund op de werkingen van het goedetrouwprincipe	127
§ 2. Verenigbaarheid met de bindende kracht van de (arbeids)overeenkomst	131
Besluit. Flexibiliteit EN zekerheid: een overweging die om een belangenafweging vraagt!	135

17. Concurrentie, bescherming van knowhow en afwerving	
Frank HENDRICKX	137
Inleiding	139
Hoofdstuk 1. Vrijheid van arbeid	141
Hoofdstuk 2. Vertrouwelijke informatie en geheimhoudingsplicht	143
Afdeling 1. Geheimhoudingsplicht	143
Afdeling 2. Vertrouwelijke informatie	144
Afdeling 3. Uitvindingen	147
Afdeling 4. Contractuele afspraken	147
Hoofdstuk 3. Concurrentiebeperkingen en -verboden	149
Afdeling 1. Algemeen	149
Afdeling 2. Verbod van oneerlijke concurrentie	149
Afdeling 3. Verbod van concurrentie tijdens de arbeidsovereenkomst	150
Afdeling 4. Exclusiviteit(sbeding)	153
Afdeling 5. Verbod van concurrentie na de arbeidsovereenkomst (concurrentiebeding)	154
§ 1. Algemeen	154
§ 2. Concurrentiebeding: begrip	154
§ 3. Voorwaarden inzake het jaarloon	155
§ 4. Bestaansvoorwaarden	156
§ 5. Vormvoorwaarden	157
§ 6. Geldigheidsvoorwaarden	158
A. Soortgelijke activiteiten	158
B. Geografisch beperkt	159
C. Maximaal twaalf maanden	159
D. Compensatoire vergoeding	159
E. Verzaking	161
F. Relatieve nietigheid	162
§ 7. Uitwerking van het beding	162
§ 8. Schadevergoeding aan de werkgever	164
§ 9. Afwijkingsbeding	165
§ 10. De concurrentieovereenkomst gesloten na afloop van de arbeidsrelatie	166
Hoofdstuk 4. Afwerving van cliënteel en personeel	169
Afdeling 1. Ongeoorloofde afwerving van cliënteel	169
§ 1. Verwarring of onrechtmatige verwijzing naar de ex-werkgever	170
§ 2. Onrechtmatig gebruik van vertrouwelijke informatie van de ex-werkgever	170
§ 3. Derdemedeplichtigheid aan contractbreuk	171
§ 4. Zich op de klanten van de (vorige) werkgever richten	171
§ 5. Onrechtmatig bejegenen van klanten	172
Afdeling 2. Ongeoorloofde afwerving van personeel	172
§ 1. Derdemedeplichtigheid aan contractbreuk	173
§ 2. Malafide bedoelingen	173
§ 3. Onevenredige impact op de ex-werkgever	173
§ 4. Onrechtmatig bejegenen van ex-collega's	174
Afdeling 3. Contractuele afspraken	174
Hoofdstuk 5. Handhaving	176
Slotbeschouwing	179

18. Aansprakelijkheid in de arbeidsrelatie	
Simon TAES	181
Inleiding	183
Hoofdstuk 1. Doorwerking gemeenrechtelijke aansprakelijkheid	185
Hoofdstuk 2. Aansprakelijkheidsprincipes in de arbeidsrelatie	195
Afdeling 1. Uitgangspunt: enkele arbeidsrechtelijke verplichtingen	195
Afdeling 2. Aansprakelijkheid werkgever	198
§ 1. Contractuele aansprakelijkheid	198
A. Aard van de contractuele verbintenissen	198
B. Toepassingsvoorwaarden aansprakelijkheid	199
§ 2. Buitencontractuele aansprakelijkheid werkgever	201
A. Algemene principes aansprakelijkheid aansteller	202
B. Toepassingsgebied	207
1. Band van ondergeschiktheid	207
2. Schade veroorzaakt door aangestelde	211
2. Omstandigheden	212
3. In de bediening van de functie	214
Afdeling 3. Aansprakelijkheid werknemer	216
§ 1. Quasi-immuniteit werknemer	216
A. Algemene principes aansprakelijkheidsbeperking	216
1. Gekwalificeerde fout	217
2. Grondslag ruim toepassingsgebied	217
3. Dwingend recht	218
4. Procesrechtelijke regels	219
5. Verenigbaarheid met gelijkheidsbeginsel?	220
B. Toepassingsgebied aansprakelijkheidsbeperking werknemer	222
1. Werknemers	222
2. Burgerrechtelijke aansprakelijkheid	223
3. Uitvoering van de arbeidsovereenkomst	224
4. Ten aanzien van werkgever of derde	227
C. Toepassingsvoorwaarden aansprakelijkheidsbeperking werknemer	228
1. Een gekwalificeerde fout	228
2. Cumulatie met andere vorderingsgronden	234
§ 2. Contractuele aansprakelijkheid	237
§ 3. Buitencontractuele aansprakelijkheid	238
Enkele reflecties over arbeidsaansprakelijkheid met een oog op het verleden en een blik op de toekomst	241

D. Arbeidsvoorwaarden (II)	243
19. Welzijn op het werk	
Kelly REYNIERS	245
Inleiding	247
Hoofdstuk 1. ‘Welzijn’ op het werk: ruimer dan de klassieke veiligheid en gezondheid	249
Hoofdstuk 2. Overzicht van de voornaamste rechtsbronnen	253
Afdeling 1. Internationale en Europese bronnen	253
Afdeling 2. Nationale bronnen	256
§ 1. Welzijnswet, Codex over het Welzijn op het werk en ARAB	256
§ 2. Andere wetgeving	257
§ 3. Normering	258
Hoofdstuk 3. (Personeel) toepassingsgebied	261
Afdeling 1. Werknemers en werkgevers (in enge zin)	261
Afdeling 2. Met werknemers en werkgevers gelijkgestelde personen	261
Afdeling 3. Uitbreidingsmogelijkheid	264
Afdeling 4. Opheffing van uitgesloten categorieën	265
Hoofdstuk 4. Systematiek van de welzijnswetgeving: uiting van een meer zelfregulerend systeem	267
Afdeling 1. Inleiding	267
Afdeling 2. De werkgever als hoofdverantwoordelijke voor het welzijnsbeleid	267
§ 1. De actor ‘werkgever’	267
§ 2. Algemene verplichtingen van de werkgever en toepassing van de algemene preventiebeginselen	268
§ 3. Het dynamisch risicobeheersingssysteem	271
A. Begrip en kenmerken	271
B. Elementen	272
C. Risicoanalyse en preventiemaatregelen	273
D. Concretisering door middel van het globaal preventieplan en het jaarlijks actieplan	276
Afdeling 3. Inbreng van deskundigheid	278
Afdeling 4. Werknemersbetrokkenheid	280
Hoofdstuk 5. Invloed van COVID-19 op de welzijnsreglementering	283
Besluit	287

20. Arbeidsongeschiktheid	
Miet VANHEGEN	289
Inleiding	291
Hoofdstuk 1. Het begrip ‘arbeidsongeschiktheid’	293
Afdeling 1. Arbeidsrechtelijke notie	293
§ 1. ‘Onmogelijkheid’	293
§ 2. ‘Ten gevolge van ziekte of ongeval’	297
§ 3. ‘Om zijn werk uit te oefenen’	298
Afdeling 2. Socialezekerheidsrechtelijke notie	300
Afdeling 3. Verhouding tussen verschillende noties	304
Hoofdstuk 2. Arbeidsongeschiktheid als schorsingsgrond	307
Afdeling 1. Algemene bepaling	307
Afdeling 2. Gewaarborgd loon	308
§ 1. Arbeiders	309
§ 2. Bedienden	309
§ 3. Uitzonderingen	310
Afdeling 3. Einde schorsing	310
Hoofdstuk 3. Arbeidsongeschiktheid en het re-integratietraject	315
Afdeling 1. Algemeen	315
Afdeling 2. Bevordering van de re-integratie door vroege contactname	318
Afdeling 3. Het re-integratietraject	319
§ 1. Doelstelling	319
§ 2. Toepassingsgebied	320
A. Tijdelijk en definitief arbeidsongeschikte werknemers	320
B. Overheidspersoneel	321
C. Arbeidsongevallen en beroepsziekten	322
§ 3. Verloop traject	325
A. Initiatief	325
B. Re-integratieonderzoek en -overleg	328
1. Re-integratieonderzoek	328
2. Re-integratieoverleg	330
C. Re-integratiebeoordeling	332
D. Beroepsprocedure	335
E. Het re-integratieplan	337
F. Het gemotiveerd verslag	342
G. Einde van het re-integratietraject	348
§ 4. Collectief re-integratiebeleid	348
Afdeling 4. Gedeeltelijke werkhervatting als re-integratiemodaliteit	349
§ 1. Algemeen	349
§ 2. Arbeidsrechtelijke gevolgen progressieve werkhervatting	350
A. Geen schorsing van de bestaande arbeidsovereenkomst	350
B. Berekening opzeggingsvergoeding	354
C. Gewaarborgd loon	354
D. Samenhang met re-integratietrajecten	355

Hoofdstuk 4. Arbeidsongeschiktheid als overmachtsgrond	357
Afdeling 1. Historiek	357
Afdeling 2. Loskoppeling medische overmacht van re-integratietraject	364
§ 1. Opstart procedure medische overmacht	364
§ 2. Het verdere verloop van de procedure	365
A. Onderzoek	366
B. Beoordeling door de preventieadviseur-arbeidsarts	366
1. De werknemer is definitief ongeschikt	366
2. De werknemer is niet definitief ongeschikt	368
C. Beroep tegen de vaststelling van de definitieve ongeschiktheid	368
D. De beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht	368
§ 3. Terug Naar Werk-fonds	370
Hoofdstuk 5. Sanctionering en responsabilisering	373
Afdeling 1. Uitleidende beschouwing	377

21. Discriminatie	
Frank HENDRICKX	381
Inleiding	383
Hoofdstuk 1. Werkingssfeer van de antidiscriminatiewetgeving	389
Afdeling 1. Toepassingsgebied	389
Afdeling 2. Arbeidsbetrekkingen	389
Afdeling 3. De aanvullende regelingen voor sociale zekerheid	391
Hoofdstuk 2. Het verbod van discriminatie	393
Afdeling 1. Principeel verbod	393
Afdeling 2. Vormen van discriminatie	394
Hoofdstuk 3. Rechtvaardiging van het maken van een onderscheid	397
Afdeling 1. Open <i>versus</i> gesloten systeem	397
Afdeling 2. Legitiem doel en middelen zijn passend en noodzakelijk	397
Afdeling 3. Wezenlijke en bepalende beroepsvereisten	398
Afdeling 4. Enkele bijzondere aspecten in verband met de rechtvaardiging van het maken van een onderscheid	400
§ 1. Positieve actie	401
§ 2. Vrijwaringsclausule	402
§ 3. Rechtvaardiging ten aanzien van leeftijd	403
§ 4. Identiteitsgebonden organisaties	403
§ 5. Rechtvaardiging meervoudige discriminatie	404
Hoofdstuk 4. Enkele problematieken nader bekeken	405
Afdeling 1. Leeftijd	405
§ 1. Algemeen	405
§ 2. Leeftijd en aanwerving	407
§ 3. Leeftijd en ontslag	411
§ 4. Leeftijd, anciënniteit en beloning	417
Afdeling 2. Gezondheid	419
§ 1. Algemeen	419
§ 2. Begrip 'handicap'	420
§ 3. Redelijke aanpassingen	422
§ 4. Gezondheid en aanwerving	424
§ 5. Gezondheid en beloning	424
§ 6. Gezondheid en ontslag	425
§ 7. Gezondheid en 'medische overmacht'	430
Afdeling 3. Religieuze kenmerken en geloof	431
Afdeling 4. Andere gronden	439
Hoofdstuk 5. Rechtsbescherming en handhaving	441
Afdeling 1. Nietigheid	441
Afdeling 2. Melding, klacht of vordering en bescherming tegen represaille	442
§ 1. Inleiding	442
§ 2. Bescherming bij melding, klacht of vordering	443
§ 3. Bewijslast	443
§ 4. Verzoek tot re-integratie	444
§ 5. Schadevergoeding	444

§ 6. Uitbreiding van bescherming tot getuigen of eenieder die opkomt	445
§ 7. Bewijs	446
§ 8. Personen die werken onder een ander statuut	447
§ 9. Misbruik van de procedures	447
Afdeling 3. Bewijs	447
Afdeling 4. Schadevergoeding	450
Afdeling 5. Stakingsvordering	453
§ 1. Algemeen	453
§ 2. Procedureel	454
§ 3. Maatregelen	455
§ 2. Stakingsvordering en ontslag	457
§ 3. Stakingsvordering en aanwerving	460
§ 4. Dwangsom	461
Slotbeschouwing	463

22. Genderdiscriminatie in het arbeidsrecht

Cato Willems

465

Hoofdstuk 1. Inleiding

467

- § 1. Algemene inleiding 467
- § 2. Toepassingsgebied relevante wetgeving 469
 - A. Genderwet 10 mei 2007 469
 - B. Herschikkingsrichtlijn 2006/54 470
- § 3. Discriminatiebegrippen 470
 - A. Discriminatie 470
 - B. Rechtvaardiging 472
 - 1. Rechtvaardiging van direct onderscheid 472
 - 2. Rechtvaardiging van indirect onderscheid 473
 - 3. Algemene rechtvaardigingsgrond 473

Hoofdstuk 2. Aanwerving en selectie

475

Afdeling 1. Principe van gelijke behandeling

475

Afdeling 2. Positieve actie

476

- § 1. Belgische regeling 476
- § 2. Europese regeling 477

Hoofdstuk 3. Gelijk loon

481

Afdeling 1. Inleiding

481

- § 1. Probleemstelling 481
- § 2. Gelijk loon voor gelijk(waardig) werk 481

Afdeling 2. Europees perspectief

482

- § 1. Algemeen 482
- § 2. Kernbegrippen 483
 - A. Het begrip werknemer 484
 - B. Gelijk loon 484
 - C. Gelijk werk 486
 - D. Gelijkwaardig werk 489
- § 3. Functieclassificatiesystemen 489
- § 4. Gevolgen discriminatie 490
- § 5. Rechtvaardiging 491
 - A. Directe discriminatie 491
 - B. Indirecte discriminatie 491

Afdeling 3. Belgisch perspectief

493

- § 1. Overzicht relevante wetgeving 493
- § 2. Kernbegrippen 494
 - A. Gelijk loon 494
 - B. Gelijke of gelijkwaardige arbeid 495
- § 3. Functieclassificatiesystemen 495

Afdeling 4. Loontransparantie

496

- § 1. Europese aanpak 496
- § 2. Belgische aanpak 499

Hoofdstuk 4. Ontslag

501

Afdeling 1. Algemeen

501

- § 1. Directe discriminatie 501
- § 2. Ontslagbescherming 502

A. Duur van de bescherming	502
B. Wet van 7 oktober 2022	503
Afdeling 2. Rechtvaardiging	503
§ 1. Redenen die geen verband houden met de zwangerschap	503
A. Overeenkomst van bepaalde tijd	503
B. Overeenkomst van onbepaalde tijd	504
1. Niet-aanvaarde redenen	504
2. Aanvaarde redenen	504
§ 2. Ernstig wangedrag	505
Afdeling 3. Gevolgen discriminatoir ontslag	505
§ 1. Opzegtermijn	505
§ 2. Beschermingsvergoeding en schadevergoeding	505
§ 3. Cumul meerdere vergoedingen	507
 Hoofdstuk 5. Handhaving	 509
Afdeling 1. Rechtsbescherming	509
§ 1. Dwangsom	509
§ 2. Stakingsvordering	509
§ 3. Verhouding burgerlijk recht en strafrecht	509
§ 4. Bewijslast	510
§ 5. Betrokken actoren	511
A. Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen	511
B. Unia	511
Afdeling 2. Bescherming tegen represailles	512

23. Psychosociale risico's en grensoverschrijdend gedrag op het werk

Eveline ANKAERT	515
Inleiding	517
Hoofdstuk 1. Historiek en evolutie van de Pestwet	519
Afdeling 1. De wet van 4 augustus 1996	519
Afdeling 2. De wet van 11 juni 2002	519
Afdeling 3. De wet van 6 juni 2007	520
Afdeling 4. De wetten van 28 februari 2014 en 28 maart 2014, het KB van 10 april 2014 en de Welzijnscode	520
Afdeling 5. Toepassingsgebied van de Pestwet	521
§ 1. Het personeel toepassingsgebied	521
§ 2. Het materieel toepassingsgebied	522
§ 3. Het temporeel toepassingsgebied	522
Afdeling 6. IAO-Verdrag nr. 190	522
Hoofdstuk 2. Begripsanalyse	525
Afdeling 1. Psychosociale risico's op het werk	525
Afdeling 2. Pesterijen	525
Afdeling 3. Geweld	529
Afdeling 4. OSGW	530
Hoofdstuk 3. Preventiebeleid	533
Afdeling 1. Preventiemaatregelen	533
Afdeling 2. De preventieadviseur	536
§ 1. De aanstelling van de preventieadviseur gespecialiseerd in psychosociale aspecten (PAPA)	536
§ 2. Voorwaarden om als PAPA te kunnen optreden	537
§ 3. Taken van de PAPA	537
§ 4. Confidentialiteit	537
§ 5. Statuut en ontslagbescherming van de preventieadviseur	538
Afdeling 3. De vertrouwenspersoon	539
§ 1. Aanstelling	539
§ 2. Taken van de vertrouwenspersoon	540
§ 3. Vereisten om als vertrouwenspersoon te kunnen worden aangesteld	541
§ 4. Confidentialiteit	541
§ 5. Statuut en bescherming van de vertrouwenspersoon	541
§ 6. Overleg tussen de preventieadviseur en de vertrouwenspersoon	542
Hoofdstuk 4. De verschillende procedures	543
Afdeling 1. De interne procedure	543
§ 1. Algemene bepalingen	543
§ 2. De informele psychosociale interventie	544
§ 3. De formele psychosociale interventie	545
A. Verzoek met hoofdzakelijk collectief karakter	546
B. Verzoek met hoofdzakelijk individueel karakter	547
C. Verzoek tot formele psychosociale interventie voor feiten van pesterijen, geweld en OSGW	550
D. Bewarende maatregelen	551

Afdeling 2. De externe procedure	552
§ 1. Vordering tot schadevergoeding en de link met artikel 18 WAO	552
§ 2. Vordering tot staking	556
§ 3. Vordering van voorlopige maatregelen	557
§ 4. Inspectie toezicht welzijn op het werk	558
Afdeling 3. Belaging en pesten op het werk	558
§ 1. Definitie	558
§ 2. Belaging en het Hof van Cassatie	559
§ 3. Belaging en het Grondwettelijk Hof	560
§ 4. Voorbeelden van belaging	561
 Hoofdstuk 5. Grensoverschrijdend gedrag als arbeidsongeval?	563
Afdeling 1. Definitie arbeidsongeval	563
Afdeling 2. Pesterijen als arbeidsongeval	564
Afdeling 3. Geweld als arbeidsongeval	565
Afdeling 4. Ongewenst seksueel gedrag als arbeidsongeval	566
 Hoofdstuk 6. Bescherming tegen represailles	567
Afdeling 1. Represaillewet	567
Afdeling 2. Bescherming tegen represailles voor geweld en pesterijen die verband houden met een discriminatiegrond en OSGW	568
Afdeling 3. Bescherming tegen represailles voor geweld en pesterijen die geen verband houden met een discriminatiegrond en OSGW	572
Afdeling 4. Bewijsregeling	575
 Besluit	577

24. Privacy en elektronisch toezicht

Frank HENDRICKX

579

Inleiding

581

Hoofdstuk 1. Principes in verband met privacy op het werk

583

Afdeling 1. Context van de arbeidsrelatie

583

Afdeling 2. Privacy als grondrecht

583

Afdeling 3. Redelijke privacyverwachtingen

585

Afdeling 4. Europese rechtspraak

586

Hoofdstuk 2. Bescherming van persoonsgegevens

589

Afdeling 1. Bronnen

589

Afdeling 2. Toepassingsgebied

590

Afdeling 3. Principes en garanties

591

§ 1. Rechtmatigheid

591

§ 2. Doelbinding

592

§ 3. Dataminimalisatie

593

§ 4. Arbeidsverhoudingen

593

Hoofdstuk 3. Artificiële intelligentie

595

Afdeling 1. Controle en 'algoritmisch management'

595

Afdeling 2. Gegevensbescherming

595

Afdeling 3. De Europese AI-verordening

596

Hoofdstuk 4. Telecommunicatiegeheim

599

Afdeling 1. Principiële strafbaarstelling

599

Afdeling 2. Artikel 314bis Strafwetboek

599

Afdeling 3. Artikel 124 WEC

601

Afdeling 4. Uitzonderingen

604

Hoofdstuk 5. Internet en e-mail: Gao nr. 81

607

Afdeling 1. De juridische context

607

Afdeling 2. Doel en draagwijdte

607

Afdeling 3. Toepassingsgebied

608

Afdeling 4. Toepassingsregels

610

§ 1. Finaliteit

610

§ 2. Proportionaliteit

612

§ 3. Transparantie

612

A. Collectieve informatie bij voorgenomen installatie controlesysteem

612

B. Individuele informatie bij installatie controlesysteem

613

C. Inhoud van de informatie

613

D. Regelmatige raadpleging

614

§ 4. Individualisering

614

A. Directe individualisering

615

B. Indirecte individualisering

615

C. Beroepsmatige communicatie

616

Hoofdstuk 6. Camera's: Cao nr. 68	617
Afdeling 1. Begrip 'camerabewaking'	617
Afdeling 2. Finaliteit en toelaatbaarheid	618
Afdeling 3. Voortdurend of tijdelijk	618
Afdeling 4. Proportionaliteit	619
Afdeling 5. Procedure	619
§ 1. Informatie	619
Ondernemingsraad	619
Arbeidsreglement	620
Betrokken werknemers	620
Te verstrekken informatie	620
§ 2. Consultatie	620
Afdeling 6. Gebruik van de beelden	621
Afdeling 7. Rechten van de betrokkene	621
 Hoofdstuk 7. Controle van de harde schijf of andere hardware	 623
 Hoofdstuk 8. Onrechtmatig verkregen bewijs en de Antigoon-leer: een rechtspraakoverzicht	 625
Afdeling 1. Algemeen	625
Afdeling 2. Het Antigoon-arrest	625
Afdeling 3. Verfijning van Antigoon	626
Afdeling 4. De <i>Manon</i>-arresten	627
Afdeling 5. De Antigoonwet	630
Afdeling 6. Antigoon in civiele zaken	631
Afdeling 7. De <i>Redlights</i>-arresten	633
Afdeling 8. Evolutie in de rechtspraak	634
§ 1. <i>Vóór Antigoon en Manon</i>	634
A. Internet en e-mail	634
B. Camera	636
§ 2. <i>Na Antigoon en Manon</i>	638
A. Internet en e-mail	638
B. Camera	642
 Besluit	 645

25. Sociale media en de arbeidsrelatie	
Frank HENDRICKX	647
Inleiding	649
Hoofdstuk 1. Het continuüm: privacy versus meningsuiting	651
Afdeling 1. Als je wint, heb je vrienden ...	651
Afdeling 2. Belang van de grondrechtenbenadering	652
Afdeling 3. Grondrechtelijke bescherming van privacy en meningsuiting in de arbeidsrelatie	652
Afdeling 4. Grondrechtelijke beperking van privacy en vrije meningsuiting in de arbeidsrelatie	654
Hoofdstuk 2. Sociale media en aanwerving	659
Afdeling 1. Cao nr. 38 inzake werving en selectie	659
Afdeling 2. Privacywet	659
§ 1. Toepassingsgebied	660
§ 2. Principes en garanties	661
§ 3. Informatie aan de betrokkene	662
Afdeling 3. Antidiscriminatiewetgeving	662
Hoofdstuk 3. Sociale media en de gezagsverhouding	663
Afdeling 1. Algemeen	663
Afdeling 2. Cao nr. 81	664
§ 1. Toepassing op sociale media?	665
§ 2. Waarborgen en de inhoud van privécommunicatie	666
Afdeling 3. Telecommunicatiegeheim	667
Afdeling 4. Privacywet	669
Hoofdstuk 4. Sociale media en ontslag	671
Afdeling 1. Arbh. Brussel 4 maart 2010	671
Afdeling 2. Arbrb. Namen 10 januari 2011	672
Afdeling 3. Arbrb. Leuven 17 november 2011	672
Afdeling 4. Arbh. Brussel 29 mei 2013	673
Afdeling 5. Arbh. Brussel 3 september 2013	674
Afdeling 6. Arbh. Brussel 14 juli 2014	675
Afdeling 7. Arbrb. Brussel 12 september 2014	675
Afdeling 8. Arbh. Brussel 26 februari 2018	676
Afdeling 9. Arbh. Brussel 21 juni 2018	676
Afdeling 10. Arbh. Luik 20 mei 2021	677
Afdeling 11. Arbh. Gent 18 januari 2023	677
Slotbeschouwing	679