

INHOUD

A. Algemeen	1
1. ARBEIDSRECHT EN EUROPA	
Frank HENDRICKX	3
Inleiding	5
Hoofdstuk 1. Het Europese arbeidsrecht in perspectief	7
Afdeling 1. Algemeen	7
Afdeling 2. De ontwikkelingen van het Europese arbeidsrecht	8
§ 1. Sociaal aanvaardbare economische integratie	9
§ 2. Naar economisch aanvaardbare sociale vooruitgang	10
§ 3. De vrees voor sociale dumping	11
§ 4. De Europese Pijler van Sociale Rechten	12
Afdeling 3. De belangrijkste wetgevende instrumenten	13
Hoofdstuk 2. Het sociaal beleid	15
Afdeling 1. Algemeen	15
Afdeling 2. Antidiscriminatierecht	15
Afdeling 3. Ouderschapsverlof en <i>work-life balance</i>	17
Afdeling 4. Veiligheid en gezondheid	19
Afdeling 5. Arbeidstijd	20
Afdeling 6. Atypische arbeid	22
Afdeling 7. Herstructurering	24
Afdeling 8. Europese collectieve arbeidsovereenkomsten	26
Afdeling 9. Europese ondernemingsraad	28
Afdeling 10. Informatie en raadpleging	30
Hoofdstuk 3. De interne markt	33
Afdeling 1. Stakingsrecht in België	33
Afdeling 2. Stakingsrecht in Europa	34
Afdeling 3. Stakingsrecht en de interne markt	35
Afdeling 4. <i>Viking</i> en <i>Laval</i>	36
§ 1. <i>Viking</i>	37
§ 2. <i>Laval</i>	38
Afdeling 5. De discussie omtrent de proportionaliteitstest	40
Hoofdstuk 4. Het werkgelegenheidsbeleid en economic governance	45
Hoofdstuk 5. Sociale grondrechten	49
Afdeling 1. Algemeen	49
Afdeling 2. Juridische betekenis	49
Conclusies	51

2. GRENDOVERSCHRIJDENDE TEWERKSTELLING EN DETACHERING IN DE EUROPESE UNIE

Stan BRUURS

53

Inleiding

55

Hoofdstuk 1. Vrij verkeer van werknemers

57

Afdeling 1. Personeel toepassingsgebied

59

Afdeling 2. Rechten onder het vrij verkeer van werknemers

63

§ 1. Algemeen

63

§ 2. Gelijke behandeling

63

A. Algemeen

63

B. Discriminatie en rechtvaardigingsgronden

67

§ 3. Recht op verblijf

70

Afdeling 3. Toepassing en handhaving

75

Hoofdstuk 2. Vrij verkeer van diensten

77

Afdeling 1. Achtergrond en context

77

Afdeling 2. Wetgevend kader

80

§ 1. Richtlijnen omtrent detachering

80

A. Detacheringsrichtlijn

80

B. Handhavingsrichtlijn

81

C. Herziened Detacheringsrichtlijn

83

§ 2. Toepassingsgebied

86

A. Personeel toepassingsgebied

86

B. Materieel toepassingsgebied

88

1. Hardekernbepalingen

88

2. Beperkingen en uitbreidingen

93

3. Gunstigheidsprincipe

95

4. Langdurige detacheringen

96

5. Uitzendkrachten

98

6. Europese wegvervoersector

99

Afdeling 3. Handhaving van de detacheringsbepalingen

103

§ 1. Identificatie van een daadwerkelijke detachering en voorkoming van misbruik en omzeiling

105

§ 2. Toegang tot informatie over arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden

108

§ 3. Administratieve samenwerking

109

§ 4. Toezicht op naleving

111

§ 5. Handhaving

114

Besluit

118

3. SOCIALE DUURZAAMHEID EN DE ONDERNEMING

Aria HUYS

119

Inleiding

121

Hoofdstuk 1. Een arbeidsrechtelijk perspectief op duurzaamheid

123

Afdeling 1. Het huidige duurzaamheidsdiscours

123

§ 1. Begrippen en totstandkoming

123

A. Duurzaamheid

123

B. ESG

124

C. Maatschappelijk verantwoord ondernemen

124

§ 2. Mondiale waardeketens

126

§ 3. Van *soft law* naar *hard law*

127

§ 4. Passende zorgvuldigheid

129

Afdeling 2. Intersectie arbeidsrecht en duurzaamheid

130

Hoofdstuk 2. Internationaal niveau

133

Afdeling 1. IAO-Tripartiete Beginselfverklaring

134

Afdeling 2. VN Global Compact, Principes en SDG's

137

§ 1. VN Global Compact

139

§ 2. VN-Principes voor Mensenrechten en Bedrijfsleven

140

§ 3. VN-Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen

142

§ 4. VN-Verdrag rond Bedrijven en Mensenrechten

143

Afdeling 3. OESO-Richtlijnen en Handreiking

143

Hoofdstuk 3. Europees niveau

147

Afdeling 1. Richtlijn duurzaamheidsrapportering door bedrijven

149

§ 1. Totstandkoming

149

§ 2. Toepassingsgebied

150

§ 3. Inhoud

151

§ 4. Handhaving

152

§ 5. Inwerkingtreding

153

Afdeling 2. Richtlijn passende zorgvuldigheid door bedrijven op het vlak van duurzaamheid

154

§ 1. Totstandkoming

154

§ 2. Toepassingsgebied

155

§ 3. Inhoud

156

§ 4. Handhaving

159

§ 5. Inwerkingtreding

160

Afdeling 3. Verdere regelgeving

160

Hoofdstuk 4. Nationaal niveau

163

Afdeling 1. *Hard law*-verplichtingen

163

Afdeling 2. *Soft law*-praktijken

165

Besluit

169

4. BRONNEN VAN HET ARBEIDSRECHT

Kelly REYNIERS

171

Inleiding

173

Hoofdstuk 1. Enkele vaststellingen met betrekking tot het arbeidsrechtelijk bronnenapparaat

175

Afdeling 1. Veelheid aan bronnen en disparate aard ervan

175

Afdeling 2. Eigen rechtsvorming via collectief overleg: de meest typerende bron

176

Afdeling 3. Evolutief karakter: mogelijkheid tot vorming van nieuwe (soorten) bronnen

177

Afdeling 4. Toenemende invloed van het internationaal en Europees recht

178

§ 1. De kwantitatieve toename van internationale en Europese arbeidsrechtelijke normen

178

§ 2. Doorwerking van internationale en Europese normen in het nationale recht

180

Hoofdstuk 2. Overzicht van de voornaamste formele bronnen

183

Afdeling 1. Internationale en Europese bronnen

183

§ 1. Verenigde Naties

183

§ 2. Internationale Arbeidsorganisatie

185

A. Situering en begrip

185

B. Normerende instrumenten

187

C. Betekenis en belang van de IAO(-normen) voor België

189

§ 3. Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling

190

§ 4. Raad van Europa

190

§ 5. Europese Unie

193

§ 6. Andere

193

Afdeling 2. Nationale bronnen

193

§ 1. Grondwet

193

§ 2. Wetgeving

195

§ 3. Collectieve arbeidsovereenkomst

195

§ 4. Individuele arbeidsovereenkomst

196

§ 5. Arbeidsreglement

196

A. Situering en begrip

196

B. Inhoud

196

C. Opstellen en wijzigen

197

D. Belang

197

§ 6. Andere

198

Hoofdstuk 3. Hiërarchie van de arbeidsrechtelijke normen

201

Afdeling 1. Staatsrechtelijke principes m.b.t. de hiërarchie van de normen

201

Afdeling 2. Specifieke hiërarchie voor arbeidsrechtelijke normen

201

5. TAALGEBRUIK IN DE ONDERNEMING	
Chris ENGELS	205
Inleiding	207
Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied	209
Afdeling 1. Territoriaal	209
§ 1. Eén criterium in alle taalregelingen	209
§ 2. Definitie exploitatiezetel	210
§ 3. Lokalisatie van de exploitatiezetel	211
§ 4. De notie 'verbonden aan'	212
§ 5. Speciale gevallen	213
A. Handelsvertegenwoordiger	213
B. Exploitatiezetel en verhuis naar ander taalgebied	215
Afdeling 2. Personeel	217
§ 1. Werkgevers en werkgevers alleen	217
§ 2. Welke werkgevers?	221
Afdeling 3. Materieel	222
§ 1. Algemeen	222
§ 2. Voorgeschreven akten en bescheiden bestemd voor het personeel	223
§ 3. Sociale betrekkingen	228
§ 4. Taalgebruik in de organen van werknemersvertegenwoordiging	231
§ 5. Taalgebruik en de collectieve arbeidsovereenkomst	233
Hoofdstuk 2. Te gebruiken taal	235
Hoofdstuk 3. Vertalingen	247
Hoofdstuk 4. Sancties	251
Afdeling 1. Burgerlijke sancties	251
Afdeling 2. Andere sancties	262
Hoofdstuk 5. Uitleidende beschouwing	265

6. SOCIAAL STRAFRECHT

Pieter PECINOVSKY

267

Inleiding

269

Afdeling 1. Een bijzonder strafrecht

269

Afdeling 2. De bescherming van het algemeen belang

269

Hoofdstuk 1. De beginselen van het sociaal strafrecht

271

Afdeling 1. De constitutieve bestanddelen van een misdrijf

271

§ 1. Het materieel bestanddeel

271

§ 2. Het moreel bestanddeel

271

Afdeling 2. Rechtvaardigingsgronden en schulditsluitingsgronden

273

§ 1. Noodtoestand

273

§ 2. Overmacht

274

§ 3. Onoverwinnelijke dwaling

275

Afdeling 3. *Nullum crimen sine lege*

276

§ 1. Incriminaties 'en bloc'

276

§ 2. Onduidelijke en vage bepalingen

277

§ 3. Blanco bestraffing

277

§ 4. Cao's en het legaliteitsbeginsel

278

Afdeling 4. Daderschap

279

§ 1. Wettelijke toerekening

279

§ 2. Conceptuele autonomie

280

§ 3. Delegatie en (de-)cumul

281

Hoofdstuk 2. Het Sociaal Strafwetboek

283

Afdeling 1. Het wordingsproces van het Sociaal Strafwetboek

283

§ 1. De situatie voor de introductie van het Sociaal Strafwetboek

283

§ 2. De Commissie tot hervorming van het sociaal strafrecht

283

§ 3. De krachtlijnen van de hervorming

284

§ 4. De wetten van 2010 en de inwerkingtreding

284

Afdeling 2. Het Sociaal Strafwetboek

285

§ 1. De vernieuwing door het Sociaal Strafwetboek

285

A. De toegankelijkheid

285

B. Limitatieve lijst van incriminaties

286

C. Een coherent strafsysteem met een betere gradatie van de bestraffing

287

D. Depenalisering en opheffing van gevangenisstraffen

288

E. De strafbaarstelling van collectieve arbeidsovereenkomsten herzien

289

F. Het werk is nog niet (of nooit) gedaan

291

§ 2. De twee boeken van het Sociaal Strafwetboek

292

A. Boek 1: De preventie, de vaststelling en de vervolging van de inbreuken en hun bestraffing in het algemeen

292

1. Het beleid

292

2. De uitoefening van het toezicht: de sociale inspectie

294

3. De strafrechtelijke vervolging door het openbaar ministerie

295

4. De administratieve vervolging door de bevoegde administratie

296

5. De bijzondere regels voor de strafrechtelijke en administratieve sancties

297

6. Extra regels voor administratieve geldboeten

299

7. *Non bis in idem*

300

8. De bijkomende strafsancities	301
9. Verzwarende factoren	302
B. Boek 2: De inbreuken en hun bestraffing in het bijzonder	303
1. Inbreuken tegen de persoon van de werknemer	303
2. Inbreuken met betrekking tot de arbeidstijd	303
3. Inbreuken in verband met andere arbeidsvoorwaarden	303
4. Illegale arbeid	304
5. Niet-aangegeven arbeid	304
6. Inbreuken betreffende sociale documenten	304
7. De inbreuken betreffende de collectieve arbeidsbetrekkingen	304
8. Inbreuken met betrekking tot het toezicht	305
9. Inbreuken betreffende de sociale zekerheid	305
10. Inbreuken van valsheid, van het gebruik van valse stukken, van onjuiste of onvolledige verklaringen en van oplichting in het sociaal strafrecht	306
Hoofdstuk 3. De actoren van het sociaal strafrecht	307
Afdeling 1. De sociale inspectie	307
§ 1. Bevoegdheden en verplichtingen van de sociaal inspecteurs	307
A. Visitatierecht	307
B. Inlichtingen inwinnen en het vergaren van bewijsmateriaal	308
C. Het opleggen van maatregelen	311
D. De plichten van de sociaal inspecteur	312
§ 2. Proces-verbaal tot vaststelling van een inbreuk	313
Afdeling 2. De arbeidsauditeur	314
§ 1. Een unieke functie	314
§ 2. Strafrechtelijke bevoegdheid	315
§ 3. Civiele bevoegdheid	316
Afdeling 3. De gespecialiseerde correctionele kamer	317

7. BEWIJS

Liesbet VANDENPLAS

319

Inleiding

321

Hoofdstuk 1. Bronnen

323

Afdeling 1. Formeel en materieel bewijsrecht

323

Afdeling 2. Aanvullend karakter van de bewijsregels

323

Afdeling 3. Vordering *ex contractu* versus vordering *ex delicto*

324

Hoofdstuk 2. Basisbeginselen van het burgerlijk bewijsrecht

325

Afdeling 1. Autonomie van de partijen

325

Afdeling 2. Voorwerp van het bewijs

325

Afdeling 3. Bewijslast

326

§ 1. Algemeen

326

§ 2. Medewerkingsplicht

327

§ 3. Bewijsrisico

327

§ 4. Rechterlijke bevoegdheid tot omkering van de bewijslast

328

Afdeling 4. Bewijsstandaard

329

Afdeling 5. Wettelijke vermoedens

329

Afdeling 6. Definities

330

§ 1. Algemeen

330

§ 2. Geschrift *versus* kennisgeving

330

§ 3. (Elektronische) handtekening

333

Hoofdstuk 3. Bewijsmiddelen

335

Afdeling 1. Toelaatbaarheid van de bewijsmiddelen

335

§ 1. Algemeen

335

§ 2. Vrij *versus* gereglementeerd bewijsstelsel

335

A. Algemeen

335

B. In arbeidszaken

336

§ 3. Bewijs van eenzijdige rechtshandelingen

337

§ 4. Bewijs door en tegen ondernemingen

337

A. Principieel vrij bewijs

337

B. Boekhouding

338

C. Facturen

338

§ 5. Bewijs door en tegen derden

338

Afdeling 2. De bewijsmiddelen

339

§ 1. Algemeen

339

§ 2. Bewijswaarde en wettelijke bewijswaarde

339

§ 3. Bewijs door ondertekend geschrift

340

A. De onderhandse akte?

340

B. Originelen

340

C. Afschriften of kopieën

341

D. Andere bepalingen

341

§ 4. Bewijs door getuigen

341

§ 5. Bewijs door feitelijke vermoedens

342

§ 6. Bekentenis

342

A. Algemeen

342

B. Toepassing in arbeidszaken

343

§ 7. Eed

344

Hoofdstuk 4. Bewijsprocedure	347
Afdeling 1. Algemeen	347
Afdeling 2. Overlegging van stukken	347
Afdeling 3. Schriftonderzoek en valsheidsprocedure	348
Afdeling 4. Getuigenbewijs	348
Afdeling 5. Overlegging van schriftelijke verklaringen	349
Afdeling 6. Deskundigenonderzoek	350
Afdeling 7. Verhoor van partijen	350
Afdeling 8. Eedaflegging	351
Afdeling 9. Plaatsopneming	351
 Hoofdstuk 5. Bijzondere wetgeving met impact op bewijs in arbeidszaken	353
Afdeling 1. Discriminatiewetgeving	353
Afdeling 2. Eerbiediging van het recht op privéleven	354
§ 1. Algemeen	354
§ 2. Bijzondere wetgeving	354
A. Artikel 314 ^{bis} van het Strafwetboek	354
B. De wet van 21 maart 2007 tot regeling van de plaatsing en het gebruik van bewakingscamera's en Cao nr. 68 betreffende de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de werknemers ten opzichte van de camerabewaking op de arbeidsplaats	355
C. Wet van 2 oktober 2017 tot regeling van de private en de bijzondere veiligheid en Cao nr. 89 betreffende de diefstalpreventie en de uitgangscontroles van werknemers bij het verlaten van de onderneming of de werkplaats	356
D. Cao nr. 81 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de werknemers ten opzichte van de controle op de elektronische onlinecommunicatiegegevens	356
E. Wet van 13 juni 2005 betreffende de elektronische communicatie	357
F. Cao nr. 100 betreffende een preventief alcohol- en drugsbeleid in de onderneming	358
Afdeling 3. Gegevensbeschermingsrecht	358
§ 1. Algemeen	358
§ 2. Recht op inzage en kopie van persoonsgegevens	358
A. Algemene principes van het recht op inzage en mogelijke beperkingen	359
1. Het recht om een kopie te verkrijgen mag geen afbreuk doen aan de rechten en de vrijheden van anderen (art. 15, lid 4 AVG).	359
2. Een kennelijk ongegrond of buitensporig verzoek kan de verwerkingsverantwoordelijke weigeren (art. 12, lid 5 AVG).	359
3. Op basis van het Unierecht of het nationaal recht kan het recht op inzage worden beperkt (art. 23 AVG).	360
B. Mogelijke beperking van het recht op inzage in arbeidszaken	360
1. Afbreuk aan de rechten en de vrijheden van anderen (art. 15, lid 4 AVG)	360
2. Een kennelijk ongegrond of buitensporig verzoek (art. 12, lid 5 AVG)	361
3. Op basis van het Unierecht of het nationaal recht kan het recht op inzage worden beperkt (art. 23 AVG).	361
§ 3. Vorm van het recht van inzage	361
Afdeling 4. Wet van 8 mei 2024 tot regeling van de private opsporing	362

Hoofdstuk 6. Onrechtmatig (verkregen) bewijsmiddelen	365
Afdeling 1. Inleiding	365
Afdeling 2. Antigoonrechtspraak	365

B. Arbeidsrelaties	369
8. AARD VAN DE ARBEIDSRELATIE	
Jurgen GOYVAERTS	371
Inleiding	373
Hoofdstuk 1. ‘Overeenkomst’ onderscheidt de arbeidsovereenkomst van de statutaire tewerkstelling	375
Hoofdstuk 2. ‘Loon’ onderscheidt de arbeidsovereenkomst van de vrijwilligersovereenkomst	377
Hoofdstuk 3. ‘Gezag’ onderscheidt de arbeidsovereenkomst van de aannemingsovereenkomst	379
Hoofdstuk 4. Het bijzonder lot van het “verenigingswerk” en van prestaties binnen de “deeleconomie”	381
Hoofdstuk 5. Oorsprong van de Arbeidsrelatiewet	383
Afdeling 1. De indicïenmethode	383
Afdeling 2. De kwalificatiearresten	384
Hoofdstuk 6. De Arbeidsrelatiewet	387
Afdeling 1. Krachtlijnen van de Arbeidsrelatiewet	387
Afdeling 2. Afbakening van de Arbeidsrelatiewet	387
§ 1. Verhouding tussen het arbeidsrecht en het socialezekerheidsrecht	387
§ 2. Toepassing in de tijd	388
Afdeling 3. Principes (tenzij voor de werkzaamheden waarvoor een wettelijk vermoeden geldt)	389
§ 1. Gecorrigeerde wilsautonomie	389
A. Algemene criteria	390
1. De wil van de partijen	391
2. Vrijheid in de organisatie van de werktijd	391
3. Vrijheid in de organisatie van het werk	392
4. De mogelijkheid van een hiërarchische controle	393
B. Specifieke criteria	394
C. Elementen die op zichzelf genomen niet bij machte zijn om de arbeidsrelatie adequaat te kwalificeren	395
D. Wat met andere elementen?	396
§ 2. Wettelijk vermoeden van toepassing met betrekking tot fraudegevoelige werkzaamheden	397
A. Toepassingsgebied	397
B. Het wettelijk vermoeden	398
§ 3. Wettelijk vermoeden van toepassing met betrekking tot platformmedewerkers	401
§ 4. Wat met de andere wettelijke vermoedens?	403
A. De wettelijke vermoedens van de Arbeidsovereenkomstenwet	403
B. Wettelijke vermoedens in andere wetteksten	404

Afdeling 4. De beslissingen betreffende de kwalificatie van een arbeidsrelatie door de Administratieve Commissie	405
§ 1. De sociale ruling	406
A. Procedure voor het aanhangig maken van het verzoek bij de Commissie	406
1. Partij die het initiatief neemt	406
2. De wijze waarop het verzoek wordt ingediend	406
3. (On)ontvankelijkheid van het verzoek	407
4. Tegensprekelijk debat?	407
5. Mogelijkheid tot bijkomend onderzoek	408
6. Termijn waarbinnen de ruling wordt gewezen	408
B. Gelding van de ruling	408
1. Partijen die gebonden zijn	408
2. Termijn van gelding	408
3. Verval van de beslissing of ongeldigheid ervan	409
C. Beroep tegen de beslissingen van de Commissie	409
D. Gevolgen van een beslissing van de Commissie waarin tot herkwalificatie wordt beslist	410
§ 2. Jaarlijks overzicht van rechtspraak	410
§ 3. Belang voor de arbeidsrechtelijke verhouding tussen de partijen	410
Afdeling 5. Arbeidsrechtelijke gevolgen bij een herkwalificatie	412
Afdeling 6. Evaluatie	412

9. WERVING, SELECTIE EN ARBEIDSBEMIDDELING

Pieter PECINOVSKY

415

Inleiding

417

Hoofdstuk 1. Regels bij werving en selectie: Cao nr. 38

419

Afdeling 1. Plichten van de werkgever

419

§ 1. Gelijke behandeling

419

§ 2. Kosten en documenten

419

Afdeling 2. Gedragsregels

421

§ 1. Afdwingbaarheid

421

§ 2. Gedragsregels voor de werkgever

421

§ 3. Gedragsregels voor de werknemer

423

Afdeling 3. Gedragscode betreffende de gelijke behandeling bij de werving en selectie van werknemers

423

Hoofdstuk 2. Discriminatie

425

Afdeling 1. Non-discriminatie als basiswaarde van het arbeidsrecht

425

Afdeling 2. Huidige wetgeving: de antidiscriminatiewetten van 2007

425

§ 1. Drieluik

425

§ 2. Directe en indirecte discriminatie

427

§ 3. Rechtvaardiging

430

§ 4. Rechtsmisbruik

432

Afdeling 3. Discriminatie bij werving en selectie in de praktijk

433

§ 1. Leeftijd

433

§ 2. Handicap en gezondheidstoestand

434

§ 3. Geloof

438

§ 4. Nationaliteit, zogenaamd ras of etnische afstamming

442

§ 5. Geslacht

444

§ 6. Seksuele oriëntatie

446

§ 7. Persoonlijkheid of fysieke eigenschappen

447

§ 8. Geboorte en sociale afkomst of toestand

448

§ 9. Lidmaatschap van vakbond

448

Afdeling 4. Positieve acties

448

Hoofdstuk 3. Informatie-uitwisseling bij werving en selectie

451

Afdeling 1. Privacybescherming van de werknemer: GDPR

451

§ 1. Toepassingsgebied

451

§ 2. Bescherming door GDPR

452

Afdeling 2. Sociale media en privacy bij werving en selectie

455

Afdeling 3. Informatierecht van de werkgever

456

§ 1. Wilsgebreken: dwaling en bedrog

456

§ 2. Informatierecht versus privacybescherming

458

§ 3. Background checks

461

Hoofdstuk 4. Medische onderzoeken

465

Afdeling 1. Voorafgaand onderzoek door de preventieadviseur-arbeidsarts

465

Afdeling 2. Wet Medische Onderzoeken

467

§ 1. Problematische onderzoeken

467

§ 2. Toegelaten onderzoeken volgens de Wet Medische Onderzoeken

467

§ 3. Afdwingbaarheid Wet Medische Onderzoeken

469

Hoofdstuk 5. Arbeidsbemiddeling	471
Afdeling 1. Private arbeidsbemiddeling in het Vlaams Gewest	472
§ 1. Algemene en bijkomende voorwaarden	472
§ 2. Deskundigheidseisen	477
§ 3. Erkenning en voorwaarden voor uitzendkantoren	477
§ 4. Handhaving	479
Afdeling 2. Private arbeidsbemiddeling in het Waals Gewest	479
Afdeling 3. Private arbeidsbemiddeling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	480

10. UITZENDARBEID EN TERBESCHIKKINGSTELLING	
Piet VAN DEN BERGH en Frank HENDRICKX	483
Inleiding	485
Hoofdstuk 1. Europese dimensie	487
Afdeling 1. Uitzendrichtlijn 2008/104	487
Afdeling 2. Omzetting naar Belgisch recht	489
Afdeling 3. Europese Commissie en Hof van Justitie	491
Hoofdstuk 2. Uitzendarbeid	493
Afdeling 1. Begrip	493
Afdeling 2. Tijdelijke arbeid	494
§ 1. Vervanging van een vaste werknemer	494
§ 2. Tijdelijke vermeerdering van werk	495
§ 3. Uitvoering van uitzonderlijk werk	495
§ 4. Artistieke prestaties	496
§ 5. Instroom	497
Afdeling 3. Verboden uitzendarbeid (te verbieden)	500
§ 1. Sectoren of beroepen	500
§ 2. Toestemming vakbondsafvaardiging	501
§ 3. Staking of lock-out	501
§ 4. Gevolgen verboden uitzendarbeid	501
Afdeling 4. De overeenkomst voor uitzendarbeid	501
§ 1. De intentieverklaring	501
§ 2. Dagcontracten	502
§ 3. Elektronische arbeidsovereenkomsten	503
§ 4. Modelovereenkomst	504
Afdeling 5. De uitzendkracht	504
§ 1. Loon	504
§ 2. Anciënniteit	505
Afdeling 6. De gebruiker	506
§ 1. De reglementering en de bescherming van de arbeid	506
§ 2. Bedrijfsvoorzieningen en vacatures	507
§ 3. Berekening van de personeelssterkte	508
Hoofdstuk 3. Terbeschikkingstelling	511
Afdeling 1. Begrip	511
Afdeling 2. Principieel verbod	511
Afdeling 3. Uitzonderingen	512
§ 1. Voorafgaande toestemming	512
§ 2. Zonder gezagsdelegatie	512
Afdeling 4. Verplichtingen	514
Besluit	515

11. DEELTIJDWERK	
Sarah DE GROOF	517
Inleiding	519
Hoofdstuk 1. Internationaal en supranationaal kader	521
Hoofdstuk 2. Begrip deeltijdwerk	523
Hoofdstuk 3. Soorten deeltijdwerk	525
Hoofdstuk 4. Voorwaarden voor het verrichten van deeltijdwerk	527
Afdeling 1. Minimumduur	527
Afdeling 2. Schriftelijke arbeidsovereenkomst met vermelding werkroosters	529
Afdeling 3. Werkroosters	529
§ 1. Vermelding in het arbeidsreglement	529
§ 2. Bekendmaking en bewaring van de werkroosters	530
§ 3. Afwijkingen van de normale roosters	531
§ 4. Sanctie	532
Afdeling 4. Verrichten van bijkomende uren	534
Afdeling 5. Bepanking van de voorwaarden: ‘belemmeringen van juridische of administratieve aard’	536
Hoofdstuk 5. Gelijke behandeling	539
Afdeling 1. Principe	539
Afdeling 2. ‘Pro rata temporis’-beginsel	542
Afdeling 3. Lopend loon	544
Hoofdstuk 6. Vermeerderen of verminderen van het tewerkstellingspercentage	545
Afdeling 1. De werknemer wil meer werken	545
§ 1. Voorrang bij vacante betrekking op grond van de programmawet van 1989	545
§ 2. Recht om werk met meer voorspelbare en zekere arbeidsvoorwaarden te vragen	546
§ 3. Recht om minder te werken	546
Afdeling 2. Jaarlijkse vakantie	547
Besluit	551

12. NIEUWE VORMEN VAN ARBEID

Mathias WOUTERS

553

Inleiding

555

Hoofdstuk 1. Occasionele of gelegenhedsarbeid

557

Hoofdstuk 2. Accessoire arbeid

561

Afdeling 1. Flexi-jobs

561

§ 1. Ontstaansreden en ontwikkeling

561

A. Het prille begin

561

B. De uitbreiding van het flexi-jobstatuut

561

§ 2. De Wet Flexi-Jobs

563

A. Toepassingsgebied

563

B. Loon- en arbeidsvoorwaarden

566

Afdeling 2. Verenigingswerk

569

§ 1. Proloog: de bijkluswet

569

§ 2. De Wet Verenigingswerk

570

A. Ontstaansreden en ontwikkeling

570

B. Toepassingsgebied

571

C. Antimisbruikbepalingen

571

C. Artikel 17 RSZ-besluit

572

Hoofdstuk 3. Utilitaristische vormen van terbeschikkingstelling

575

Afdeling 1. Dienstencheques

575

§ 1. Achtergrond

575

A. Internationaal kader

575

B. Nationale evoluties

575

§ 2. Uitwerking in de wet en het koninklijk besluit

578

A. De opzet van het systeem

578

B. De nood aan antimisbruikbepalingen

580

C. De arbeidsovereenkomst dienstencheques

582

Afdeling 2. Werkgeversgroeperingen

584

§ 1. Achtergrond

584

§ 2. Uitwerking in de wet

586

Hoofdstuk 4. Platformwerk

589

Afdeling 1. Achtergrond

589

Afdeling 2. De Arbeidsrelatiewet

590

Afdeling 3. Toekomstige arbeidsvoorwaarden waaronder algoritmisch beheer

592

Slotbeschouwing

595

13. TELEWERK	
Sara HUYBRECHTS	597
Inleiding	599
Hoofdstuk 1. Telewerkregimes in België: toepassingsgebied en formaliteiten	601
Afdeling 1. Inleiding	601
Afdeling 2. Huisarbeid	601
Afdeling 3. Structureel telewerk	603
Afdeling 4. Occasioneel telewerk	605
Afdeling 5. Verplicht coronatelewerk	606
Afdeling 6. Verhouding tussen de verschillende regimes	608
§ 1. Huisarbeid – structureel telewerk	608
§ 2. Huisarbeid – occasioneel telewerk	609
Hoofdstuk 2. Thematische bespreking van arbeidsvoorwaarden	613
Afdeling 1. Vrijwilligheid	613
Afdeling 2. Arbeidstijden	614
§ 1. Toepasselijkheid van de arbeidswet	614
§ 2. Organisatie van de arbeidstijd	616
Afdeling 3. Controle	617
Afdeling 4. Materiaal en kosten	618
§ 1. Huisarbeid	618
§ 2. Structureel telewerk	619
§ 3. Occasioneel telewerk	619
§ 4. Coronatelewerk	620
Afdeling 5. Welzijn	620
§ 1. Arbeidsongeschiktheid	620
§ 2. Arbeidsongevallen	620
§ 3. Welzijnswet	621
§ 4. Mentaal welzijn	624
Afdeling 6. Bijzondere bepalingen	625
§ 1. Loon	625
§ 2. Gelijke behandeling	626
§ 3. Gegevensbescherming	627
Hoofdstuk 3. Telewerk en het Nieuwe Werken – discussiepunten	629
Afdeling 1. Inleiding	629
Afdeling 2. Arbeidstijden	630
§ 1. Effect van telewerk op arbeidstijden	630
§ 2. Arbeidstijdenrichtlijn	631
§ 3. Meten van arbeidstijden	632
Afdeling 3. Welzijn	633
§ 1. Specifieke risico's verbonden aan telewerk	633
§ 2. <i>Work-lifebalance</i>	634
§ 3. Recht op deconnectie	634
Hoofdstuk 4. Conclusie	637