

INHOUD

Dankwoord	V
Samenvatting	VII
Inhoud	IX
Inleidend deel. Situering van het onderzoek	1
Hoofdstuk 1. Context van het onderzoek	3
§ 1. Onderwerp	3
§ 2. Stand van zaken	7
§ 3. Probleemstelling	10
§ 4. Relevantie	12
§ 5. Beperkingen	12
Hoofdstuk 2. Onderzoeksdoelstellingen	15
Hoofdstuk 3. Onderzoeksvragen en onderzoeksmethodologie	17
§ 1. Centrale onderzoeksvraag en subonderzoeksvragen	17
§ 2. Literatuuronderzoek	17
§ 3. Multidisciplinair onderzoek	18
§ 4. Rechtsvergelijkend onderzoek	18
§ 5. Casestudies	20
§ 6. Conclusie	22

Deel 1. Positie van personen met een migratieachtergrond op de Belgische arbeidsmarkt 25

Hoofdstuk 1. Beknopte migratiegeschiedenis van België 27

- § 1. Inleiding 27
- § 2. België als emigratieland 27
- § 3. België als immigratieland 28
- § 4. Rekruteren van buitenlandse arbeidskrachten 29
- § 5. Migratiestop 34
- § 6. Heropleving van migratie 36
- § 7. Oorlogsvluchtelingen 37
- § 8. Conclusie 39

Hoofdstuk 2. Begripsafbakening van personen met een migratieachtergrond en tewerkstellingsresultaten 41

- § 1. Inleiding 41
- § 2. Personen met een migratieachtergrond 41
- § 3. Tewerkstellingsresultaten 54
- § 4. Conclusie 63

Hoofdstuk 3. Tewerkstellingsresultaten van personen met een migratieachtergrond op de Belgische arbeidsmarkt 67

- § 1. Inleiding 67
- § 2. Actuele tewerkstellingsresultaten van personen met een migratieachtergrond 67
- § 3. De tewerkstellingskloof verklaren 75
- § 4. Conclusie 91

Deel 2. Het concept positieve actie 93

Hoofdstuk 1. Ontstaansgeschiedenis van positieve actie 95

- § 1. Inleiding 95
- § 2. Het Indiase kastenselsel (20e eeuw) 95

§ 3. De Amerikaanse burgerrechtenbeweging (jaren zestig)	98
§ 4. Positieve actie in de Europese Unie (jaren zestig en zeventig)	102
§ 5. Conclusie	111
Hoofdstuk 2. Wat is positieve actie?	113
§ 1. Inleiding	113
§ 2. Positieve actie: een omstreden concept	114
§ 3. Positie van positieve actie binnen het traditionele antidiscriminatierecht	128
§ 4. Een brede waaier aan positieve-actiemaatregelen	130
§ 5. Conclusie	173
Hoofdstuk 3. Rechtvaardigingen en kritieken	175
§ 1. Inleiding	175
§ 2. Rechtvaardigingen van positieve actie	175
§ 3. Kritieken op positieve actie	181
§ 4. Conclusie	189
Deel 3. Beperkingen van het traditionele antidiscriminatierecht	191
Hoofdstuk 1. Formele versus materiële gelijkheid	193
§ 1. Inleiding	193
§ 2. Oorspronkelijk gelijkheid in formele zin	194
§ 3. Verschuiving naar gelijkheid in materiële zin	196
§ 4. Conclusie	200
Hoofdstuk 2. Individueel klachtmodel versus proactief model	201
§ 1. Inleiding	201
§ 2. Het individueel klachtmodel: noodzakelijk maar onvoldoende	201
§ 3. Systemische discriminatie in de hedendaagse samenleving	204
§ 4. Nood aan een aanvullend proactief model	218
§ 5. Conclusie	228

Deel 4. Juridisch kader van positieve actie in tewerkstelling	231
Hoofdstuk 1. Positieve actie in het internationaal recht	235
§ 1. Inleiding	235
§ 2. De Verenigde Naties	236
§ 3. De Raad van Europa	248
§ 4. De Internationale Arbeidsorganisatie	254
§ 5. Conclusie	256
Hoofdstuk 2. Positieve actie in het EU-recht	259
§ 1. Inleiding	259
§ 2. Positieve actie in wetgeving en beleid van de EU	259
§ 3. Positieve actie in de rechtspraak van het Hof van Justitie	273
§ 4. Een uniforme positieve-actiebenadering voor alle beschermde kenmerken?	300
§ 5. Conclusie	307
Hoofdstuk 3. Positieve actie in het Belgisch recht	309
§ 1. Inleiding	309
§ 2. Positieve actie in wetgeving en beleid van België	309
§ 3. Positieve actie in de rechtspraak van de hoogste Belgische rechtscolleges	393
§ 4. Conclusie	414
Hoofdstuk 4. Positieve-actieplannen: lessen uit buitenlandse ervaringen	417
§ 1. Inleiding	417
§ 2. De Wet stimulering arbeidsdeelname minderheden van Nederland (1998-2003)	418
§ 3. De Fair Employment and Treatment Order van Noord-Ierland (1998)	428
§ 4. De Employment Equity Act van Canada (1995)	442
§ 5. Conclusie	458

Deel 5. Een nieuwe benadering voor positieve actie	465
Hoofdstuk 1. Aanbevelingen op EU-niveau	469
§ 1. Inleiding	469
§ 2. Belang van een positieve-actiebenadering op EU-niveau	469
§ 3. Nood aan een meer progressieve positieve-actiebenadering	470
§ 4. De rol van de verschillende EU-instellingen	490
§ 5. Conclusie	491
Hoofdstuk 2. Aanbevelingen op Belgisch nationaal niveau	495
§ 1. Inleiding	495
§ 2. Implementatie van positieve actie in het nationaal recht	495
§ 3. Beter omkadering van positieve actie	498
§ 4. Meer dwingende positieve-actiebenadering	511
§ 5. Conclusie	535
Algemene conclusie	539
Bijlage: model toetredingsakte (KB positieve actie)	553
Bibliografie	557